

Sprawozdanie z działalności Fundacji Robinson Crusoe za rok 2020

(Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001r. w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji)

1. Informacje ogólne

Nazwa organizacji:	Fundacja Robinson Crusoe
Adres siedziby:	ul. Nowogrodzka 15/4, 00-511 Warszawa
Adres korespondencyjny:	ul. Różana 19 lok. 8, Warszawa
Data wpisu do KRS:	04.07.2012 r.
Nr KRS:	0000121187
REGON:	015193310
Zarząd Fundacji:	- Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu - Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu

Celem Fundacji jest wspieranie wszechstronnego rozwoju dzieci i młodzieży przebywających w placówkach opiekuńczo-wychowawczych lub pozostających pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy dzieci osieroconych biologicznie lub społecznie poprzez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej.

Realizacja celów Fundacji następuje w szczególności przez:

- a) Naukę kreatywności i przedsiębiorczości wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- b) Naukę pracy i współdziałania w grupie wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- c) Naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- d) Organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- e) Organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadrę placówek opiekuńczo-wychowawczych,
- f) Organizowanie szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży,
- g) Przeprowadzanie edukacyjnych obozów wyjazdowych dla wychowanków placówek opiekuńczo-wychowawczych.

Działalność Fundacji jest prowadzona w sposób nieodpłatny.
Fundacja jest organizacją pożytku publicznego.

2. Działalność Fundacji Robinson Crusoe w 2020 r.

W 2020 r. fundacja realizowała 9 projektów kierowanych do usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej:

- I. Program „Wehikuł Usamodzielnienia”,

- II. Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia – poszerzające wiedzę młodzieży na temat prawa w usamodzielnieniu oraz Akcję Letnią – warsztaty letnie i rekreacja w formie stacjonarnej,
- III. Program „Akademia Robinsona” – warsztaty ekonomiczne oraz gra „Robinson na plusie” – poszerzający w praktyczny sposób wiedzę młodzieży z zakresu praktycznej ekonomii,
- IV. Program „Kontrakt” – aktywizujący młodzież i angażujący w działalność na rzecz społeczności lokalnej,
- V. Program „Granty Robinsona”,
- VI. Program „Bezpieczny staż” zwiększający szanse młodzieży na rynku pracy,
- VII. Projekt „Senior-Junior”, umożliwiający młodzieży uzyskanie indywidualnego wsparcia od, przygotowanego do swej roli, opiekuna usamodzielnienia
- VIII. Program „Future Makers” – nauka angielskiego online.

Fundacja kontynuowała także systemową współpracę z Urzędem Miasta w Szczecinie oraz rozpoczęła współpracę z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Łodzi.

Fundacja w pandemii.

Rok 2020 był dla nas dużym wyzwaniem. Największe z nich to:

1. Brak pewności czy partnerzy nie zablokują nam programów, a przez to zabraknie nam środków na finansowanie zespołu i działań statutowych.
2. Brak sprawdzonych narzędzi i umiejętności do pracy on-line.
3. Niepokój zespołu związany z ogólną sytuacją.
4. Brak kontaktu z młodzieżą zamkniętą w instytucjach.
5. Brak danych do podejmowania decyzji strategicznych o sposobie funkcjonowania organizacji.

Odpowiedzieliśmy na nie następująco:

- Skorzystaliśmy z dotychczasowej wiedzy Fundacji, także nabytej w unijnym projekcie Skill for Youth, dotyczącym wykorzystywania narzędzi cyfrowych do pracy z młodzieżą. Zakupiliśmy też odpowiednie narzędzia (np Zoom) i co najważniejsze - przeszkoliliśmy kadrę (zarówno biurową jak i lokalnych konsultantów) w zakresie nowej formy pracy on-line.
- podjęliśmy decyzję o kontynuowaniu pracy wehikułów (bez nowych lokalizacji) on line, nawet jeśli uczestniczyło w nich dużo mniej osób, oraz podjęliśmy indywidualny kontakt z młodzieżą.
- zaprosiliśmy kadrę z placówek pieczy do bezpłatnej superwizji on-line ogłaszając to na portalu dedykowanemu kadrze placówek (superwizje były realizowane przez pierwsze 3 miesiące).
- ograniczyliśmy czas pracy kadry biurowej czasowo, zmniejszając wynagrodzenie, aby gwarantować pensje na cały rok - część programów została zamrożona, a przez to i finansowanie (odwiesiliśmy to ustalenie po potwierdzeniu że programy będą wznowione) oraz czasowo wynegocjowaliśmy obniżkę czynszu za biuro.
- ustaliliśmy politykę sanitarną na sytuacje spotkań bezpośrednich w terenie.
- uruchomiliśmy nowy program Future Makers, który był w pełni realizowalny w pandemii (on-line) aby wzmocnić młodzież która potrzebowała wsparcia w j. angielskim.
- zadbaliliśmy o regularną komunikację z kadrą biurową i terenową, obniżając poziom niepokoju i budując identyfikację z Fundacją.
- gdy tylko było to możliwe, zorganizowaliśmy seminarium programowe z kadrą w realu, aby zwiększyć motywację i zaangażowanie.
- skorzystaliśmy z czasu pandemii redefiniując naszą strategię na najbliższe 3 lata, współpracując z mentorem całym zespołem biurowym.

Mamy poczucie że pandemia wiele nas nauczyła i wbrew pozorom wzmocniła naszą organizację. Część rozwiązań stosujemy nadal i rozwijamy.

I. Wehikuły Usamodzielnienia

W 2020 roku działało 11 Wehikułów Usamodzielnienia. Wehikuł w Poznaniu, po wstępnej rekrutacji w lutym, został zawieszony w związku z pandemią COVID-19 i rozpoczął działanie w nowym roku szkolnym.

- Katowice (Źródło finansowania: Future First HSBC) – stycz-czerw 2020
- Gdańsk (Źródło finansowania: State Street) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Kraków (Źródło finansowania: State Street) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Łódź (Źródło finansowania: Future First HSBC oraz MOPR Łódź) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Poznań (Źródło finansowania: Fundacja Drzewo i Jutro) – paźdz- grudzień 2020
- Szczecin 1 (Źródło finansowania: Urząd Miasta Szczecin) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Szczecin 2 (Źródło finansowania: Urząd Miasta Szczecin- fundusze unijne) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Warszawa (Źródło finansowania: Credit Suisse) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Wrocław (Źródło finansowania: Credit Suisse) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Zawiercie (Źródło finansowania: Future First HSBC) – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020
- Lębork – stycz-czerw 2020, paźdz- grudzień 2020

W Lęborku realizowaliśmy model Wehikułu franczyzowego, gdzie lokalna organizacja pozarządowa (Regionalne Centrum Wspierania Młodzieży) we współpracy z miastem i biznesem (Farm Frites Poland) prowadziła nasz program pod naszą superwizją.

W spotkaniach Wehikułów uczestniczyło ponad 150 Robinsonek i Robinsonów.

Od marca 2020 r., czyli od początku pandemii, warsztaty Wehikułów odbywały się, tak samo jak wcześniej, 2 razy w miesiącu albo zdalnie na Zoomie, w mniejszych grupach na żywo lub w większych grupach na świeżym powietrzu (zawsze zgodnie z aktualnymi restrykcjami). Warsztaty dotyczyły szeroko rozumianego usamodzielnienia – kwestii związanych z edukacją i pracą, zdrowiem, relacjami, finansami, prawem i mieszkaniem. Zawsze jednak dopasowane są do potrzeb grupy.



W pandemii, a zwłaszcza w lockdownie, Wehikuły w dużej mierze pełniły rolę grup wsparcia. Proponowały młodzieży różne możliwe formy (przede wszystkim online) na wspólne bycie razem, słuchanie się nawzajem, odkrywanie swoich zasobów i dzielenie się nimi z innymi Robinsonami. Dzięki temu w kilku miastach powstały Wehikułowe Banki Pomocy, w ramach których Robinsonowie deklarowali, co mogą zrobić dla innych osób z grupy (np. pomóc w nauce czy porozmawiać, gdy ktoś tego potrzebował) Robinsonowie mogli liczyć też na indywidualne wsparcie ze strony konsultantów Fundacji.

W czasie pandemii wprowadziliśmy ofertę tematycznych webinarów dostępnych dla młodzieży z Wehikułów Usamodzielnienia z całej Polski. Chętni Robinsonowie mieli okazję spotkać się online ze specjalistami z interesujących ich dziedzin i zadać ważne dla siebie pytania. Odbyły się 2 webinaria – dotyczące kwestii prawnych, z którymi często mierzy się nasza młodzież (m.in. alimenty, dziedziczenie długów) oraz dotyczący storytellingu.



Wprowadzona została możliwość konsultacji i diagnozy psychologicznej dla naszej młodzieży.

Dzięki współpracy z psychoterapeutką, doskonale znającą specyfikę problemów pieczy zastępczej w Polsce, Fundacja pomagała też Robinsonom znaleźć w tym trudnym czasie miejsca, w których mogli nieodpłatnie skorzystać z psychoterapii i innych form wsparcia psychologicznego.

Prowadzone było także wsparcie superwizyjne dla kadry (konsultantów Fundacji i pracowników socjalnych), dodatkowo odbyły się spotkania on-line dotyczące „life balance” oraz wykorzystania narzędzi digitalowych w pracy z młodzieżą.

Seminaria programowe

Zgodnie z przyjętym rytmem funkcjonowania Fundacji, w 2020 roku odbyły się 3 seminaria programowe dla jej konsultantów pracujących z młodzieżą; w styczniu, czerwcu i październiku. Byli na nich obecni członkowie Zarządu Fundacji, pracownicy biura oraz konsultanci i wolontariusze z miast, w których prowadzone są Wehikuły Usamodzielnienia. W związku z pandemią, część konsultantów podczas czerwcowego seminarium była obecna online. Podczas seminariów pracownicy dzielili się swoimi doświadczeniami z działań Wehikułów, wymieniali dobrymi praktykami oraz omawiali konkretne sytuacje trudne, z jakimi spotkali się w swojej pracy w nowych okolicznościach. Przygotowane zostały założenia Akcji Letniej, która z powodów pandemii zastąpiła Letnie Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona.



Współpraca z miastem Szczecin

W Szczecinie w 2020 roku Fundacja realizowała dwa zadania publiczne: „Prowadzenie grupy wsparcia, wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina” oraz „Kierunek Samodzielności”. W ramach zadań działały dwa lokalne Wehikuły Usamodzielnienia skupiające około 30 Robinsonek i Robinsonów. Młodzież z pieczy zastępczej realizowała również Mini projekty Robinsona. Każdy z Wehikułów spotykał się dwa razy w miesiącu na 4 godziny lub 2 godziny (spotkania online) na warsztaty wzmacniające uczestników i uczestniczki w procesie usamodzielnienia (m.in. prawo w usamodzielnieniu, tematyka związana z

pracą, mowa nienawiści, samorozwój, stres i zdrowie psychiczne, stereotypy związane z przemocą, zarządzanie budżetem domowym, jak poradzić sobie w urzędzie).

Młodzież ze Szczecina (7 osób) uczestniczyła w zimowych warsztatach usamodzielnienia, podczas których brała udział w grze dotyczącej prawa w usamodzielnieniu, w zajęciach sportowych - jeździe na nartach i snowboardzie oraz w warsztatach wzmacniających kompetencje przydatne w usamodzielnianiu.

Odbyły się trzy Mini projekty - działania na rzecz społeczności lokalnej. Dwa z nich były skierowane do dzieci przebywających w placówkach pogotowia opiekuńczego w Szczecinie i polegały na organizacji Mikołajek (odwiedziny Mikołajów z prezentami przy zachowaniu rygoru sanitarnego). Jeden z projektów skierowany był do lekarzy pracujących w szpitalu COVIDowym. Młodzież zakupiła sprzęt jednorazowy oraz upiekła pierniczki świąteczne, które przekazała lekarzom wraz z kartkami z podziękowaniami.



Młodzież ze szczecińskich Wehikułów Usamodzielnienia wzięła udział w 2 grach; grze ekonomicznej „Robinson na plusie” i „Robinson u lekarza” Podczas gry „Robinson u lekarza” Robinsonki i Robinsonowie praktykowali nabytą wiedzę dotyczącą profilaktyki zdrowia i poruszania się w systemie polskiej służby zdrowia. Gra odbyła się online i została poszerzona o moduł dotyczący COVID-19 .

W Szczecinie Fundacja prowadziła również punkt konsultacyjny dla osób dorastających w pieczy zastępczej oraz dla opiekunów usamodzielnienia. Konsultacje dotyczyły Indywidualnego Programu Usamodzielnienia, zagadnień związanych z usamodzielnieniem, sytuacji w pandemii oraz zdrowia psychicznego. Konsultacje były prowadzone przez 7 konsultantek fundacji, skorzystało z nich 47 osób (wiele osób korzystało z konsultacji kilkakrotnie). Odbyły się 124,5 godzin konsultacji.

Fundacja prowadziła treningi usamodzielnienia w mieszkaniach chronionych w Szczecinie. W roku 2020r. zrealizowano łącznie 34 treningi w 7 mieszkaniach. W czasie obostrzeń związanych z pandemią realizacja treningów została wstrzymana, gdyż Fundacja nie uzyskała zgody na ich przeniesienie do on-line. Podczas treningów były podejmowane następujące tematy: diagnoza sytuacji życiowej i związanych z nią potrzeb, rozwiązywanie problemów, komunikacja, asertywności, motywacja wewnętrznej do kontynuowania edukacji i planowanie ścieżki nauki i zawodowej, kwestie prawne (spotkanie z prawnikiem), nauka gotowania, przestrzeganie zasad higieny, savoir vivre, integracja.

Dodatkowo w ramach współpracy odbyło się 51 godzin superwizji dla pracowników fundacji oraz MOPS w Szczecinie. Skorzystało z nich 9 osób, dotyczyły one bieżącej pracy oraz odnajdowania się w sytuacji pandemii.

II. OBOZY FUNDACJI – ZIMOWE WARSZTATY USAMODZIELNIENIA oraz AKCJA LETNIA 2020

Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia

Zimowe Warsztatach Usamodzielnienia odbyły się w dniach 10-16 lutgo w schronisku na Klimczoku. Wzięły w nich udział 34 osoby – Robinsonowie i Robinsonki z 11 Wehikułów – Gdańska, Krakowa, Łęborka, Łodzi, Szczecina (dwa wehikuły), Warszawy, Wrocławia, Zawiercia, Katowic i Sieradza.



Centralnymi punktami wyjazdu były tematy prawa w usamodzielnieniu, emocji i radzenia sobie z nimi, nauka jazdy na nartach i snowboardzie. Robinsonowie uczestniczyli w warsztatach dotyczących filmu „W głowie się nie mieści” i rozumienia emocji. Zagraли w grę o prawie w usamodzielnieniu, w której wcielali się w postaci, mające do załatwienia różne sprawy w urzędach. Odbył się też bal maskowy oraz warsztaty integracyjne. Naukę jazdy na nartach i snowboardzie zakończyła Olimpiada Robinsona.



Akcja Letnia 2020

Z powodu trwającej pandemii i zaleceń Ministerstwa Zdrowia, Kuratorium Oświaty oraz Sanepidu nie udało nam się zorganizować i przeprowadzić corocznych Letnich Warsztatów Usamodzielnienia Robinsona. Zamiast wyjazdu zaproponowaliśmy młodzieży uczestnictwo w 3-5 dniowych akcjach zorganizowanych w ich miastach, tak aby na noc mogli wracać do domów. W Akcji Letniej wzięły udział Wehikuły z Warszawy, Wrocławia, Szczecina, Krakowa, Gdańska i Łodzi, łącznie 68 osób.

Młodzież mogła zdecydować, jak chce spędzić czas, korzystając z atrakcji jakie proponują im ich miejscowości. Były to wycieczki i rekreacja (kajaki, stadnina koni, wędkarstwo, rowery), budowanie własnych gier, warsztaty ekologiczne, gry Miejskie i symultaniczne i kręcenie filmów „o moim mieście”. Dwa Wehikuły - wrocławski i krakowski - postanowiły odwiedzić się na jednodniowych wycieczkach. Obie grupy zaplanowały i przeprowadziły zajęcia dla gości w swoich miastach.



III. AKADEMIA ROBINSONA – GRA „ROBINSON NA PLUSIE”

Dzięki wsparciu Banku HSBC od 2009 roku Fundacja realizuje projekty ekonomiczne, których częścią jest gra „Robinson na plusie”. Gra adresowana jest do młodzieży z instytucji pieczy zastępczej. Jej celem jest wsparcie usamodzielnienia w obszarze ekonomii oraz umiejętności zarządzania finansami adekwatnymi do poziomu dochodów. Pomaga zrozumieć, że decyzje, które podejmujemy, mogą mieć długofalowe skutki.

W 2020 roku w ramach Akademii Robinsona zorganizowaliśmy 5 gier „Robinsona na plusie” w 5 miastach: Łodzi, Krakowie, Słupcy, Różanymstoku i Mrozach. W sumie w „Robinsona na plusie” zagrało 95 osób, a prowadzenie gry wsparło 18 wolontariuszy, pracowników HSBC z Warszawy i Krakowa.



IV. PROGRAM „KONTRAKT”

W ramach programu „Kontrakt Robinsona” młodzież ma możliwość uzyskania dofinansowania kursu lub sprzętu, który przyczyni się do ich rozwoju. Może być to kurs prawa jazdy lub narzędzia fryzjerskie. W zamian Robinsonki i Robinsonowie pomagają osobom lub instytucjom w swojej społeczności lokalnej, np. robią zakupy starszym osobom, pomagają w lekcjach dzieciom w Świetlicy Środowiskowej, pomagają w opiece nad zwierzętami w schronisku. Kontrakt przeciwdziała postawie roszczeniowej („To mi się należy, bo jestem w trudnej sytuacji”) i postawie wyuczonej bezradności („Nie potrafię tego zrobić. To ja potrzebuję pomocy”), wzmacnia za to poczucie sprawstwa („Ja też mogę dać innym coś od siebie”). Realizacja kontraktów wzmacnia wiarę młodzieży w swoje możliwości oraz uczy ją stawiania i realizowania celów.

W 2020 roku zostały zrealizowane 24 kontrakty. Łącznie młodzież wypracowała 1730 godzin na rzecz społeczności lokalnej. W zamian młodzież otrzymała kursy i przedmioty, które pomogą im rozwijać pasje i możliwości (kurs prawa jazdy, laptop, aparat fotograficzny, książki do nauki).

Młodzież nawiązała lokalną współpracę z 23 instytucjami i potrzebującymi osobami w 10 miejscowościach w Polsce. Były to:

1. Placówka Opiekuńczo Wychowawcza w Gdańsku
2. Specjalistyczno–Terapeutyczna Placówka Wsparcia Dziennego „Świetlica Anielisko” w Łodzi
3. Miejski Ośrodek Kultury w Zawierciu
4. Zakład Poprawczy i Schronisko dla Nieletnich w Zawierciu (szycie maseczek)
5. Świetlica Środowiskowa działająca przy MGOPS w Szczekocinach
6. Placówka Opiekuńczo Wychowawcza typu Socjalizacyjnego w Krakowie
7. Schronisko dla bezdomnych zwierząt w Tomaszowie Mazowieckim
8. Rodzinny Dom Dziecka 1 w Szczecinie
9. Rodzinny Dom Dziecka 2 w Szczecinie
10. Stowarzyszenie Salezjańskie na Arenie Don Bosco w Szczecinie
11. Świetlica edukacyjna BAZA w Szczecinie
12. Stadnina Wierzbowy Las prowadzona przez Spółdzielnię Socjalną w Szczecinie
13. Fundacja Kultury i Sportu "Prawobrzeże" w Szczecinie
14. Fundacja pod Aniołem w Szczecinie
15. Placówka Opiekuńczo Wychowawcza Towarzystwa Salezjańskiego w Szczecinie
16. Fundacja "Medor" Przyjaciele Bezdomnych Zwierząt w Zgierzu
17. Fundacja "Dom w Łodzi"
18. Fundacja Moje Drzewko Pomarańczowe w Łodzi
19. Środowiskowy Dom Samopomocy dla Osób z Chorobą Alzheimera w Łodzi
20. Dom Kombatanta w Miechowie
21. Łódzki Oddział Okręgowy Polskiego Czerwonego Krzyża w Łodzi,
22. pomoc osobie starszej w uporządkowaniu mieszkania – Tomaszów Mazowiecki.
23. Pomoc potrzebującej rodzinie z dziećmi z zespołem Aspergera – Szczecin



Młodzież i konsultanci dostrzegają szereg pozytywnych efektów wolontariatu dla młodzieży, min.: doskonalenie umiejętności współpracy w grupie, oderwanie się od swoich problemów i trudności, nawiązanie kontaktu z nowymi, wspierającymi dorosłymi – zespołami organizacji i instytucji, poczucie sprawczości/mocy potwierdzone przez pozytywny feedback ze strony organizacji ich goszczących, zdobycie konkretnej wiedzy i umiejętności (tj. praca z dziećmi, zwierzętami, osobami starszymi, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy w obecnych czasach, obsługa komputera, załatwianie spraw urzędowych etc.), poprawa umiejętności komunikacyjnych, praca nad sobą w obszarze cierpliwości, sumienności, odpowiedzialności za powierzoną pracę.

V. PROGRAM „GRANTY ROBINSONA”

Grant Robinsona to projekt, zakładający zaplanowanie i realizację przez grupę Robinsonów (3-6 osób) działania na rzecz społeczności lokalnej. Może to być działanie jednorazowe (np. zorganizowanie balu karnawałowego dla seniorów) lub związane ze sobą działania cykliczne (np. zorganizowanie ogólnodostępnego klubu gier i regularne spotkania w ramach tego klubu). Młodzież sama znajduje miejsce lub osoby na rzecz których może działać. Przy wsparciu konsultanta fundacji przygotowuje budżet działań lub wydarzenia, dzieli zadania między siebie, planuje czas wykonania grantu oraz przeprowadza i rozlicza działanie.

Dotychczas granty Robinsona (nazywane też mini projektami) realizowane były przez grupy z konkretnych miast. Robinsonowie podejmowali działania społeczne, na które mogli uzyskać dofinansowanie z fundacji. W czasie pandemii wprowadziliśmy granty umożliwiające przeprowadzenie działań społecznych przez grupy między wehikułowe z różnych miast. Wspólne działania społeczne oraz spotkania projektowe odbywały się online, zgodnie z metodą Service Learning przy wsparciu warszawskiego Centrum Wolontariatu (w ramach programu EDUVOL – Erasmus+).

8 Robinsonek i Robinsonów z Krakowa, Łęborka, Poznania, Szczecina i Wrocławia przygotowało konkursy i wydarzenie online połączone z grami i quizami tematycznymi dla całej społeczności Wehikułów Usamodzielnienia, cierpiącej podczas pandemii na niewystarczające kontakty społeczne i brak spotkań z młodzieżą z innych miast (co wykazało przeprowadzone przez młodzież badanie potrzeb tej grupy). Service Learning kładzie nacisk na to, by projekt realizowany przez młodzież był odpowiedzią na prawdziwe potrzeby i przyczyniał się do rozwoju osób wchodzących w skład zespołu projektowego. Dlatego każdy z działających społecznie Robinsonów ma jasno postawione cele rozwojowe i wie, jakie umiejętności chce zdobyć. W realizacji celów wspierali młodzież tutorzy i tutorzy.

VI. PROGRAM „BEZPIECZNY STAŻ”

Program „Bezpieczny Staż” obejmuje dwa typy staży – staże w stałych partnerstwach z wybranymi firmami i staże jednorazowe wybrane przez Robinsonów nazywane Stażami Marzeń. Staże w 2020 r. odbyły się w następujących firmach: Żabka, FM Logistic, Kaleta Group, Media Markt, Veolia, Restauracją Bułkę przez Bibułę, Wydawnictwem Cogito, Cherrypick Games S.A. i innymi lokalnymi firmami i organizacjami. Przy wsparciu HSBC i we współpracy z Warszawskim Centrum Pomocy Rodzinie uruchomiliśmy staże długoterminowe (3 miesięczne) dla 4 poszukujących pracy wychowanków pieczy zastępczej w Warszawie. Dwa staże miały charakter zdalny, pozostałe zostały realizowane w siedzibach firm. Staże odbyły się we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie. Do staży zaprosiliśmy także podopiecznych Fundacji EY i Fundacji ATALAYA. Jest to zgodne z ideą poszerzania programu na inne organizacje i upowszechniania staży jako instrumentu usamodzielniania, dostępnego również dla młodzieży spoza Fundacji Robinson Crusoe.

Staże realizowane z ramienia Fundacji mają na celu uczenie się i poznawanie przez młodzież własnych kompetencji oraz osvajanie się z nowymi środowiskami.

W sumie w 2020 roku zrealizowaliśmy we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie, 88 staży z wykorzystaniem aplikacji „Bezpieczny staż”. Staże odbyły się w Katowicach, Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Łęborku, Wrocławiu, Łodzi, Zawierciu, Mszczonowie, Tomaszowie Mazowieckim, Jarostach, Błoniu, Tarczyn, Szczecinie, Sieradzu, Olszowej oraz Wolborzu.

VII. PROJEKT „SENIOR-JUNIOR”

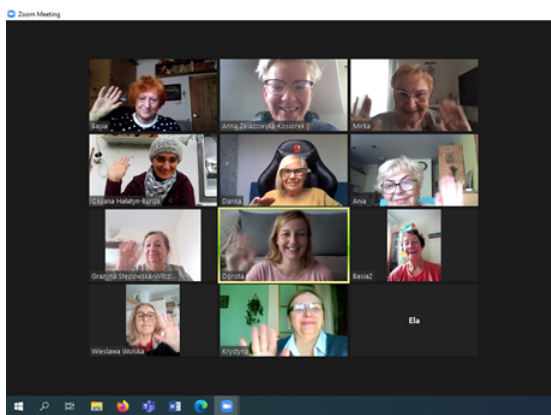
„Senior-Junior” – to pilotażowy projekt społeczny skierowany do osób 60+ oraz młodzieży z domów dziecka i rodzin zastępczych, realizowany we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Łodzi, Fundacją w Człowieku Widzieć Brata i przy wsparciu Fundacji Drzewo i Jutro oraz przedstawicielami instytucji pieczy zastępczej w Łodzi.

Zakładany czas realizacji projektu to 29.02.2020 r – 30.11.2021 r. (z przerwą związaną z pandemią od kwietnia do czerwca 2020)

Celem projektu jest przygotowanie grupy społecznych mentorów-Opiekunów Usamodzielnienia i z ich pomocą - wsparcie usamodzielniającej się młodzieży z pieczy zastępczej w Łodzi (w wieku 16-19 lat) we wchodzeniu w dorosłość. Założeniem projektu była bardzo celowa, kilkustopniowa rekrutacja uczestników i uczestniczek, przeszkolenie mentorów, spotkania par min. 2 x w miesiącu w celu wsparcia młodzieży w rozwiązywaniu bieżących trudności oraz przygotowaniu (lub modyfikacji) Indywidualnych Programów Usamodzielnienia. Młodzież i mentorzy uczestniczyli też obowiązkowo w superwizjach grupowych, szkoleniach i spotkaniach integracyjnych.

W programie bierze udział 12 par. Współpraca par rozpoczęła się od spotkania inicjującego projekt 3.10.2020, w którym wzięło udział 24 uczestników. Pary przygotowały mini projekty dot. Realizacji wspólnych działań. Były to min. wspólne kursy (szycie, ceramika, makijaż), zajęcia sportowe (ścianka wspinaczkowa), całodniowy survival, przygotowanie albumu wspomnień, przygotowanie autorskiego albumu wspomnień i kreacji w oparciu o wizyty w łódzkich muzeach, zajęcia taneczne, wspólne gotowanie i robótki ręczne, warsztaty teatralne. Ze swoich przeżyć pary Senio-Junior przygotowały prezentacje, pokazy zdjęć i filmiki.

Młodzież i seniorzy spędzili ze sobą ponad 150 godzin podczas spotkań osobistych oraz zdalnych.



Na zakończenie tego etapu 13.12.2020 r. odbyło się spotkanie podsumowujące „Załoga kreatywna w formie on-line”, z udziałem młodzieży, menterek, pracowników pieczy, przedstawicieli FRC oraz dyrektora Miejskiej Ośrodka Pomocy Społecznej w Łodzi.

VIII. PROGRAM „FUTURE MAKERS”

Celem programu Future Makers jest wzmocnienie kompetencji komunikacyjnych (zarówno na poziomie wiedzy i umiejętności lingwistycznych, jak i postawy – odwagi w kontakcie z obcokrajowcami i w stosowaniu języka obcego) przez młodych ludzi z pieczy zastępczej.

W 2020 odbył się pilotaż (I edycja) oraz rozpoczęła się II edycja. Program realizowany był we współpracy z 5 zaprzyjaźnionymi firmami (Credit Suisse, HSBC, Dentons, FM Logistic i State Street). Pracownicy tych firm pełnili rolę mentorów-wolontariuszy, z którymi Robinsonowie odbywali regularne konwersacje w języku angielskim, telefonicznie lub online.

W pierwszej edycji wzięło udział 15 Robinsonów i 14 mentorów-wolontariuszy. W drugiej pracę podjęło 23 Robinsonów i 25 wolontariuszy. Czasem były to po prostu pogawędki o interesujących obie strony tematach, czasem bardziej sformalizowane lekcje języka angielskiego przeplatane niemal przyjacielską rozmową. Kontakt między mentorem a Robinsonem najczęściej przekształcał się w bardzo bezpośrednią relację. Wzrost umiejętności i odwagi mówienia po angielsku mieliśmy okazję zaobserwować na finale w Warszawie, który odbył się w dniach 28-30 sierpnia. Był to event podsumowujący program w Warszawie, w którym udział wzięła młodzież, mentorzy, studentki z Uniwersytetu w Hildesheim oraz goście z partnerskich firm. W czasie całodziennych spotkań, prowadzonych po angielsku, młodzież prezentowała siebie i efekty swojej pracy. Dwie osoby przygotowały profesjonalne wystąpienia w stylu TEDx w języku angielskim. Jedno dotyczyło roli tańca w Życiu Robinsonki, drugie fascynacji sztuką W. Strzemińskiego.



IX. PODSUMOWANIE

W roku 2020 Fundacja Robinson Crusoe realizowała swoje kluczowe programy, dla następującej liczby osób:

- Ponad 150 osób wzięło udział w programie Wehikuł Usamodzielnienia
- 151 osoby wzięły udział w grach Fundacji: „Robinson na plusie” oraz „Robinson u lekarza”,

- 34 osób wzięło udział w zimowych warsztatach usamodzielnienia,
- 18 osób zrealizowało granty Robinsona,
- 23 osób zrealizowało Kontrakty i zaangażowało się we wsparcie swojej społeczności lokalnej w zamian za dofinansowanie niezbędnych do edukacji i rozwoju materiałów i kursów,
- 88 osób zrealizowało staże w ramach programu Bezpieczny Staż we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie,
- 12 osób otrzymało indywidualne wsparcie Seniora-mentroa, przeszkolonego Opiekuna Usamodzielnienia,
- Fundacja prowadziła 11 Wehikułów Usamodzielnienia w 10 miastach – jeden w modelu franszyzy (Lębork), gdzie lokalna organizacja pozarządowa we współpracy z miastem i biznesem prowadziła nasz program pod naszą superrewizją.

Zrealizowaliśmy we wszystkich Wehikułach superwizje dla konsultantów jako element rozwoju jakościowego programu Wehikuły Usamodzielnienia.

W czasie pandemii udało nam się również nawiązać współpracę z programem FRIS® Pomaga, który umożliwił Robinsonom dostęp do nowego narzędzia badawczego. Test FRIS pozwala zidentyfikować sposób myślenia i działania. Dzięki zaangażowaniu wolontariuszy - certyfikowanych trenerów FRIS - udało nam się przeprowadzić 18 sesji indywidualnych z Robinsonami, 4 warsztaty grupowe dla kadry fundacji i 2 sesje w parach w ramach Programu Senior-Junior. Testy FRIS i omówienie ich wyników z trenerami pozwoliły Robinsonom lepiej poznać samego siebie, uświadomić sobie swoje mocne strony i nakreślić kierunek przyszłości zawodowej.

W 2020 roku nawiązaliśmy także współpracę w firmą Webankieta (www.webankieta.pl), która dzięki udostępnionemu nam oprogramowaniu umożliwia Fundacji przeprowadzanie na bieżąco ewaluacji działań.

3. Działalność gospodarcza fundacji

Fundacja nie prowadzi działalności gospodarczej.

4. Uchwały Zarządu Fundacji w 2020 r.

1. Uchwała nr 1 z dnia 5 stycznia 2020 w sprawie przyjęcia nowego Planu kont na 2020
2. Uchwała nr 2 z dnia 25 stycznia 2020 o przyjęciu rozliczenia i raportu z pierwszego roku z projektu "Prowadzenie grup wsparcia, wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina i przyjęciu dotacji na kolejną edycję projektu w okresie 6 lutego do 31 grudnia 2020
3. Uchwała nr 3 z dnia 25 stycznia 2020 o i przyjęciu dotacji na realizację projektu „Kierunek Samodzielność” w okresie 19 lutego do 31 grudnia 2020
4. Uchwała nr 4 z dnia 30 stycznia 2019 o zorganizowaniu obozu zimowego w schronisku Klimczok k. Bielska Białej w dniach 10-16 lutego 2020
Załącznik: kalkulacja – budżet obozów.
5. Uchwała nr 5 z dnia 30 stycznia 2020 w sprawie przyznania stypendiów rozwojowych dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny staż”. Załącznik: Lista osób.
6. Uchwała nr 6 z dnia 30 stycznia 2020 w sprawie przyjęcia dotacji od Starostwa Powiatowego w Sieradzu na projekt „Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona 2020 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej w powiecie sieradzkim
7. Uchwała nr 7 z dnia 10 września 2020 o uruchomieniu 9 Wehikułów Usamodzielnienia w roku szkolnym 2020/2021, w tym powierzeniu prowadzenia Wehikułu w Lęborku Regionalnemu Centrum Młodzieży.

8. Uchwała nr 8 z dnia 30 września 2020 o przyjęciu rozliczenia i raportu z pierwszego roku projektu „Akademia Robinsona 6”, sfinansowanego z grantu Fundacji HSBC Future First i realizowanego od 1 października 2019 do 31 sierpnia 2020 Załącznik: Raport i przyjęciu darowizny na 2 rok projektu od 1 października 2020 do 30 września 2021.
9. Uchwała nr 9 z dnia 19 grudnia 2020 o przyjęciu rozliczenia i raportu z projektu „Wehikuł w Gdańsku i Krakowie”, sfinansowanego z grantu Stare Street Community Support Programme i realizowanego od 1 stycznia 2020 do 31 grudnia 2020. Załącznik: Raport.
10. Uchwała nr 10 grudnia 2020 o rozpoczęciu projektu „Wehikuł w Gdańsku i Krakowie” od 1 stycznia 2020 do 31 grudnia 2020.i przyjęcie darowizny na ten cel z State Street Community Support Programme.
11. Uchwała nr 11 z dnia 19 grudnia 2020 o przyjęciu rozliczenia i raportu z projektu „Wehikuł w Warszawie i Wrocławiu”, sfinansowanego z grantu Credit Suisse EMEA Foundation i realizowanego od 1 lutego 2020 do 31 stycznia 2021. Załącznik: Raport i przyjęciu darowizny na 2 rok projektu od 1 lutego 2021 do 31 stycznia 2022.

5. Przychody Fundacji: 964 853,81 zł

6. Koszty: 692 960,46 zł

7. Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa

- a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
- b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
- c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.
- d. Wpłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2020 roku: 331 907,82 brutto
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.
- f. Salda końcowe na rachunkach bankowych na dzień 31.12.2020 roku wyniosły:
 - Alior Bank : 236 476,62 zł
 - Alior Bank: 15 759,75 EURO
 - MBank: 225 093,81 zł
 - MBank konto pomocnicze: 93,60 zł
- g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji
- h. Nie nabyto żadnych nieruchomości
- i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.
- j. Wartość aktywów: 555 990,98 zł, wartość pasywów: 555 990,98 zł.

8. Zadania zlecone

W 2020 roku Fundacja realizowała 2 zadanie zlecone przez podmioty państwowe i samorządowe:

- 69 989,86 zł „Prowadzenie grup wsparcia, wspieranie procesu usamodzielnienia osób dorastających w rodzinnej i instytucjonalnej pieczy zastępczej na terenie Szczecina”
- 34 811,45 zł „Kierunek Samodzielności”
- 1 382,67 zł „Dobry Początek”

- 3 344,00 zł „Zimowe Warsztaty Usamodzielnienia Robinsona 2020 dla osób dorastających w różnych formach pieczy zastępczej w powiecie sieradzkim”

9. Rozliczenie zobowiązań podatkowych

Fundacja Robinson Crusoe złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa-Śródmieście zeznanie CIT-8 za 2020 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznania PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11 oraz PIT-8C zostały złożone w Urzędach Skarbowych w ustawowych terminach. Poza wymienionymi Fundacja Robinson Crusoe nie składa innych deklaracji.

Warszawa, 30 marca 2020r.

Aureliusz Leżeński, Prezes Zarządu

Anna A. Grzymkowska, Członkini Zarządu