

# Sprawozdanie z działalności Fundacji Samodzielni Robinsonowie za rok 2019

Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001 r.  
w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji

## Informacje ogólne

|                                |   |
|--------------------------------|---|
| <b>Nazwa organizacji:</b>      | Fundacja Samodzielni Robinsonowie   |
| <b>Adres siedziby:</b>         | ul. Różana 19 lok. 8, 02-548 Warszawa   |
| <b>Adres korespondencyjny:</b> | ul. Różana 19 lok. 8, 02-548 Warszawa   |
| <b>Data wpisu do KRS:</b>      | 25.11.2014r.  |
| <b>Nr KRS:</b>                 | 0000532883  |
| <b>REGON:</b>                  | 360337692   |
| <b>NIP:</b>                    | 5213684120  |
| <b>Zarząd Fundacji:</b>        | Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu,<br>Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu<br>Magdalena Elzanowska – Członkini Zarządu<br>Magdalena Kępka – Członkini Zarządu |

**Celem Fundacji** jest wspieranie wszechstronnego rozwoju młodzieży przebywającej w pieczy zastępczej lub pozostającej pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy młodzieży osieroconej biologicznie lub społecznie lub zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Fundacja realizuje swoje cele przez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, ekonomicznej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej wychowankom pozostającym w pieczy zastępczej oraz na rzecz młodzieży pozostającej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych.

Realizacja celów Fundacji następuje przez:

- a) naukę kreatywności i przedsiębiorczości młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych;
- b) naukę pracy i współdziałania w grupie wśród młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych;

- c) naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- d) organizowanie szkoleń, kursów i staży pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez młodzież z pieczy zastępczej oraz młodzież będącą pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- e) organizowanie bezpłatnych szkoleń, kursów i staży pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadre rodzinnych i instytucjonalnych form pieczy zastępczej, instytucji pomocy społecznej i organizacji pozarządowych;
- f) organizowanie bezpłatnych szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży;
- a) nieodpłatną organizację staży zawodowych;
- b) przeprowadzanie bezpłatnych, edukacyjnych obozów wyjazdowych dla młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- c) przeprowadzanie edukacji społecznej (uwrażliwienie na zagrożenie usamodzielniania młodzieży oraz na potrzebę wolontariatu);
- d) przyznawanie zwrotne lub bezzwrotne dofinansowania lub finansowania, nagród, stypendiów oraz grantów;
- e) współpracę oraz przekazywanie środków instytucjom państwowym i organizacjom pozarządowymi, i innym podmiotom, których cel jest tożsamy z celem Fundacji, w szczególności Fundacji Robinson Crusoe.

Fundacja realizuje cele statutowe bezpłatnie.

**Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą** wyłącznie w zakresie służącym realizacji jej celów statutowych.

1. Działalność gospodarcza może być prowadzona przez Fundację lub utworzone przez nią oddziały.
2. Przedmiotem działalności gospodarczej Fundacji jest działalność w zakresie (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności – PKD):
  - a) ruchome placówki gastronomiczne (PKD 56.10.B),
  - b) przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (catering) (PKD 56.21.Z),
  - c) pozostała usługowa działalność gastronomiczna (PKD 56.29.Z),
  - d) przygotowywanie i podawanie napojów (PKD 56.30.Z),
  - e) poligrafia i reprodukcja zapisanych nośników informacji (PKD 18),
  - f) działalność wydawnicza (PKD 58),
  - g) działalność związana z produkcją filmów, nagrań wideo, programów telewizyjnych, nagrań dźwiękowych i muzycznych (PKD 59),
  - h) działalność usługowa w zakresie informacji (PKD 63),
  - i) doradztwo związane z zarządzaniem (PKD 70.2),
  - j) reklama, badanie rynku i opinii publicznej (PKD 73),

- k) działalność związana z administracyjną obsługą biura i pozostała działalność wspomagająca prowadzenie działalności gospodarczej (PKD 82)
  - l) pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 85.59.B).
3. Podjęcie przez Fundację działalności gospodarczej nieprzewidzianej w statucie wymaga uprzedniej zmiany statutu.

### **Działalność Fundacji w 2019 roku**

W 2019 roku fundacja realizowała programy w obszarach: edukacji, rozwoju kompetencji i zwiększania szans na rynku pracy, tworzenia nowych narzędzi do usamodzielniania, współpracy i wymiany dobrych praktyk z organizacjami pozarządowymi z innych krajów.

- I. Program „Bezpieczny Staż”
- II. Wehikuły Usamodzielnienia w Toruniu (01-06.2019)
- III. Warsztaty i gra edukacyjna „Czym jest logistyka?”
- IV. Gra „Samodzielny Robinson”
- V. Program Stypendialny „Dream Worker”
- VI. CYCLES
- VII. COOP
- VIII. Skill IT for Youth

### **I. PROGRAM „BEZPIECZNY STAŻ”**

Program „Bezpieczny staż” ma na celu umożliwienie młodzieży zdobycie pierwszych doświadczeń na rynku pracy w bezpiecznym, przyjaznym środowisku biznesowym. W ramach programu umożliwiamy odbycie dwu-, trzy- lub czterotygodniowych staży. Pracownicy firm podejmują się roli mentora – opiekuna, który towarzyszy stażystce w pracy i wspiera jego rozwój. Mentoring jest nierzadko zadaniem rozwojowym także dla samego mentora, któremu Fundacja zapewnia wsparcie poprzez szkolenie i stały kontakt z konsultantem (opiekunem stażysty z ramienia Fundacji). Dla Robinsonów z kolei staż to często pierwsze doświadczenie kontaktu z pracą, organizacją i społecznością dorosłych inną niż dom dziecka czy instytucje pomocowe. Z radością obserwujemy jak dzięki takim spotkaniom u stażystów rośnie poczucie własnej wartości, sprawstwa, zaufania do dorosłych i gotowości do podejmowania wyzwań na rynku pracy.



Program obejmuje dwa typy staży – staże w stałych partnerstwach z wybranymi firmami i staże jednorazowe wybrane przez Robinsonów nazywane Stażami Marzeń. Staże w 2019 r. odbyły się w następujących firmach: FM Logistic, Żabka, Aviva, McCain, Decathlon, Cliford Chance, Thumos, Dentons, PKP Energetyka, SEC, HK Finance, Millenium Leasing, FasPol, Hotel De Silva, Teatr Wielki Opera Narodowa, Kompan, Visage Studio, Restauracja „Bułkę przez Bibułkę”, przedszkole „Smyki ze Smyczkowej”, Centrum Rozwoju Zawodowego „Krzywy Komin”, Zakład Fryzjerski „Strefa Cięcia”. Staże odbyły się we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie. Do staży zaprosiliśmy też podopiecznych Fundacji EY, Fundacji ATALAYA i Fundacji NEBO. Jest to zgodne z ideą poszerzania programu na inne organizacje i upowszechniania staży jako instrumentu usamodzielniania, dostępnego również dla młodzieży spoza Fundacji Robinson Crusoe.

Staże realizowane z ramienia Fundacji mają na celu badanie przez młodzież własnych kompetencji i zdolności oraz osvajanie się z nowymi środowiskami.

W sumie w 2019 roku zrealizowaliśmy we współpracy z Fundacją Samodzielni Robinsonowie razem z partnerami 82 staże (dla 71 osób) z wykorzystaniem aplikacji „Bezpieczny staż”. Staże odbyły się w Warszawie, Krakowie, Gdańsku, Wrocławiu, Łodzi, Zawierciu, Żorach, Jastrzębiu Zdroju, Mszczonowie, Tomaszowie Mazowieckim, Jarostach, Błoniu, Szczecinie, Sieradzu, Rybniku.

Ze staży skorzystali podopieczni:

- Fundacji Robinson Crusoe,
- Fundacji Samodzielni Robinsonowie,
- Fundacji EY,
- Fundacji ATALAYA,
- Fundacji NEBO.

## II. WEHIKUŁ USAMODZIELNIENIA W TORUNIU

Od stycznia do czerwca 2019 r. działał Wehikuł Usamodzielnienia w Toruniu w modelu franszyzy we współpracy z Fundacją Erbud pod nadzorem merytorycznym Fundacji Samodzielni Robinsonowie.





Wehikuł Usamodzielnienia to lokalna grupa usamodzielnienia dla młodzieży z pieczy zastępczej w wieku 16-24 lat. Wehikuł spotykał się raz na dwa tygodnie i realizował warsztaty koncentrujące się na rozwoju i wzmocnieniu postaw istotnych dla usamodzielnienia (takich jak sprawczość, wiara we własne siły, wytrwałość) oraz rozwoju umiejętności społecznych (skuteczna komunikacja, asertywność, współdziałanie, radzenie sobie w sytuacjach trudnych). Młodzież przygotowywała się do wejścia w samodzielne, dorosłe życie, zdobywając wiedzę i umiejętności w nim potrzebne. Konsultanci pracowali z młodzieżą nad jej usamodzielnieniem, rozumianym bardzo szeroko – począwszy od tematyki ekonomicznej, przez związaną z edukacją i pracą, przepisami prawnymi, po kwestie związane ze zdrowiem i zdrowym stylem życia oraz relacjami.

### III. WARSZTATY I GRA EDUKACYJNA „CZYM JEST LOGISTYKA?”

Dzięki współpracy z firmą FM Logistic Robinsonowie z Wrocławia Sieradza, Łodzi, Tomaszowa Mazowieckiego Warszawy oraz Mazowsza mieli możliwość zapoznania się z zawodami, jakie można wykonywać w branży logistycznej. Wzięli udział w autorskiej grze FM Logistic „Czym jest logistyka”, sprawdzając się na różnych stanowiskach. W 2019 r. odbyły się 3 warsztaty połączone z grą, wzięło w nich udział 60 osób.



### IV. GRY ROBINSONA

W ramach corocznej akcji VTI DAY skierowanej do dzieci z domów dziecka pracownicy Boehringer Ingelheim w 13 lokalizacjach w Polsce zagraли z młodzieżą w „Samodzielnego Robinsona”. Każda z placówek otrzymała grę w prezencie.

Również pracownicy FM Logistic w ramach FM Foundation Day zaangażowali się w działania społeczne poprzez rozgrywanie „Samodzielnego Robinsona” z młodzieżą z pieczy zastępczej.



Gra „Samodzielny Robinson” została również przeprowadzona jako moduł edukacyjny dla studentek Wydziału Pedagogiki Uniwersytetu Warszawskiego oraz David Yellin College of Education z Izraela.

W 2019 roku przeprowadziliśmy także 3 warsztaty z grą „Robinson na plusie”. Mogli skorzystać z nich Robinsonowie z Wehikułów Gdańskiego i Łęborskiego, którzy poza warsztatem mieli także możliwość zobaczenia, na czym polega praca w fabryce frytek – naszego partnera Farm Frites Poland. Dodatkowo w ramach współpracy między warszawskimi organizacjami w projekcie „Wsparcie w starcie” zostały przeprowadzone dwa warsztaty dla młodzieży z terenów rewitalizacyjnych warszawskiej Pragi. Łącznie 43 osoby wzięły udział w warsztatach z grą „Robinson na plusie”.



## V. PROGRAM STYPENDIALNY „DREAM WORKER”

Program „Dream Worker” ma na celu wsparcie podopiecznych Fundacji w długoterminowym rozwoju, tak aby realizowali skutecznie swoje cele i jednocześnie dzięki temu mogli w przyszłości sami wesprzeć innych, którzy potrzebują pomocy. Fundacja finansuje podopiecznym, zakwalifikowanym do programu, działania prowadzące do ukończenia studiów na wybranych przez nich kierunkach. Wsparcie obejmuje zarówno kwestie związane z edukacją, jak socjalne. Najważniejsza w programie jest

praca z dedykowanym tutorem, który towarzyszy stypendystom w ich codziennych wyzwaniach i wspiera w realizowaniu Indywidualnego Planu Rozwoju.

W 2018 r. rozpoczęliśmy pilotaż programu stypendialnego adresowanego do młodzieży usamodzielniającej się w Wehikułach Usamodzielnienia prowadzonych przez Fundację Robinson Crusoe i Fundację Samodzielni Robinsonowie oraz w mieszkaniach chronionych w Szczecinie, których mieszkańców wspierają pracownicy Fundacji Robinson Crusoe w ramach współpracy z UM Szczecin.

Pierwszą edycję programu ukończyło 5 Robinsonów, którzy zrealizowali swoje Indywidualne Plany Rozwoju, zdali maturę i dostali się na studia.

Do drugiej edycji programu, która rozpoczęła się w nowym roku szkolnym 2019/2020 zostało zakwalifikowanych 6 stypendystów z Wrocławia, Szczecina, Krakowa i Katowic. Każdy stypendysta pracuje indywidualnie ze swoim tutorem.

## VI. Projekt CYCLES

Projekt CYCLES stawiał sobie za cel podniesienie kwalifikacji osób pracujących z młodzieżą usamodzielniającą się w zakresie ekonomii i przedsiębiorczości. Jako efekt projektu powstały scenariusze warsztatów i materiały dydaktyczne dla osób wspierających proces usamodzielnienia. Łącznie 30 godzin zajęć (10 w formie warsztatu, 20 w formie ćwiczeń i prezentacji), zblokowanych w 4 modułach: I. Finansowe ABC, II. Umowy, prawo, zasiłki, III. Budżet osobisty, IV. Przedsiębiorczość.

Projekt został zrealizowany w ramach programu Erasmus+. Wzięli w nim udział następujący partnerzy:

- FH JOANNEUM Gesellschaft mbH, Austria – lider projektu,
- FICE AUSTRIA, Austria,
- Therapeutische Gemeinschaften, Austria,
- Institute für Kinder-Jugendhilfe, Niemcy,
- Grupe-SOS, Francja,
- FICE BULGARIA, Bułgaria,
- Fundacja Samodzielni Robinsonowie, Polska.



Projekt trwał od października 2017 do września 2019.



W 2019 r. odbyły się szkolenia dla trenerów i osób pracujących z młodzieżą z pieczy zastępczej, a także dwie sesje dyskusyjne, podczas których zaprezentowano i poddano ewaluacji treści programu. Największy entuzjazm wśród uczestników wzbudziły zarządzanie budżetem, quiz wiedzy finansowej, gry edukacyjne związane z zarządzaniem finansami oraz dobre rady, jakich udzielić mogą osoby starsze młodym. Moduł „Przedsiębiorczość” został uznany za trudniejszy od pozostałych. Wśród osób uczestniczących panowała zgoda, że nadaje się on dla osób zainteresowanych rozwinięciem własnej działalności gospodarczej i jest dobrą kontynuacją pozostałych modułów. Zwieńczeniem projektu była konferencja w Wiedniu, podczas której głos zabrali młodzi ludzie, absolwenci pieczy zastępczej.



## VII. Projekt CoOp

Projekt CoOp dotyczy wzmocnienia współpracy między małymi i średnimi przedsiębiorstwami (MŚP) i organizacjami, które wspierają młodych ludzi w Polsce, Irlandii, Norwegii, Grecji i Rumuni.

Celem projektu jest wsparcie pracowników organizacji pozarządowych w pozyskiwaniu źródeł finansowania z sektora biznesowego i włączenie małych i średnich przedsiębiorstw w budowanie działań CSR. Projekt rozpoczął się w sierpniu 2017 r. i zakończył w lipcu 2019 r., został sfinansowany z programu unijnego Erasmus+ przez norweską agencję Active Utdom.

Główne działania w projekcie:

- Rozwijanie wiedzy opartej na badaniach dotyczących współpracy MŚP i organizacji pozarządowych oraz zdolności biznesu do inwestowania w rozwój młodych ludzi i edukację.
- Opracowanie innowacyjnych, atrakcyjnych modeli finansowania i narzędzi w zakresie CSR, z których mogą korzystać zarówno organizacje wspierających młodych ludzi, jak i MŚP.
- Zidentyfikowanie i promowanie najlepszych praktyk dotyczących partnerstw MŚP i organizacji wspierających młodych ludzi, z zamiarem rozpoczęcia europejskiego trendu dla takich partnerstw.

Wypracowane narzędzia w ramach projektu:

- Narzędzia Fundraisingowe dla NGO,
- CoOp Training Toolkit – fundraising i scenariusze warsztatowe na temat CSR,
- Best Practice Guide – najlepsze przykłady współpracy pomiędzy MŚP oraz NGO,
- Raport na temat współpracy pomiędzy MŚP oraz NGO,



- Raport na temat współpracy pomiędzy MŚP oraz NGO w Polsce,
- Policy Brief dotyczący zwiększania współpracy pomiędzy MŚP oraz NGO,

Partnerami w projekcie byli:

- Asset Technology, Grecja,
- Norsensus Mediaforum, Norwegia,
- Youth Work Ireland, Irlandia,
- Fundatia Danis, Rumunia,
- Fundacja Samodzielni Robinsonowie, Polska.

Wszelkie informacje o projekcie i wypracowane narzędzia są dostępne na stronie projektu:

<http://coop.norsensus.no>

### VIII Projekt SKILL IT for Youth

Projekt był dedykowany osobom pracującym z młodzieżą oraz liderom organizacji pozarządowych (NGO) z tego obszaru i dotyczył pracy z młodzieżą z wykorzystaniem technologii cyfrowych.

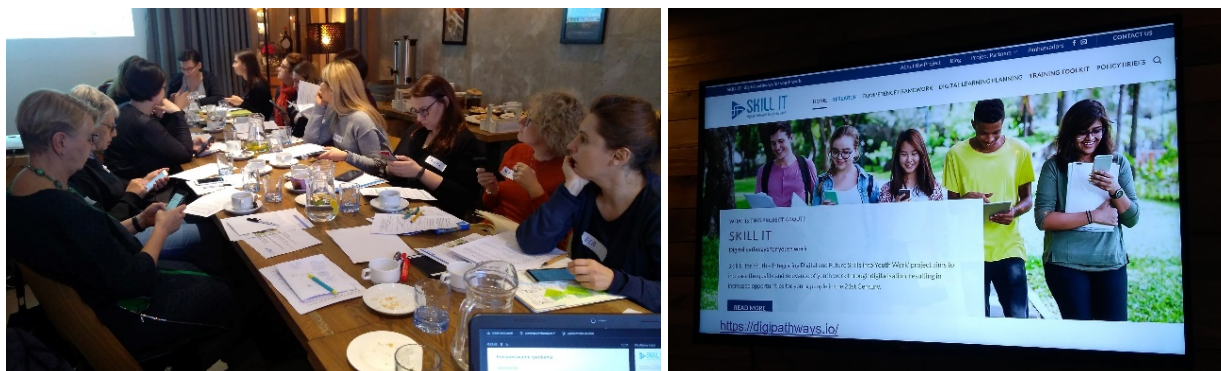


Celem projektu jest wyposażenie osób pracujących z młodzieżą w wiedzę, umiejętności i narzędzia, wzmacniające szanse młodych ludzi, w szczególności na rynku pracy. Wspieranie młodych ludzi w obszarze tzw. umiejętności przyszłości jest kluczowe w przygotowaniu ich na wyzwania zintegrowanego europejskiego rynku pracy oraz wzmacnia ich jako przyszłych aktywnych obywateli. Aby być aktywnym i włączonym w działania społeczności trzeba dobrze funkcjonować w świecie technologii cyfrowych – od tego zależy coraz bardziej poczucie dobrostanu i samorealizacji.

Projekt był realizowany w partnerstwie z:

- Youth Work Ireland, Irlandia,
- Camara Education, Irlandia,
- Fundatia Danis, Rumunia,
- Norsensus Mediaforum, Norwegia,
- Fundacja Samodzielni Robinsonowie, Polska.

Projekt był finansowany z programu unijnego Erasmus+ przez irlandzką agencję Leargas.



Główne działania w projekcie:

- Wypracowanie narzędzi edukacyjnych wzmacniających kluczowe umiejętności młodych ludzi, niezbędne do poradzenia sobie z wyzwaniami nowoczesnego rynku pracy.
- Promowanie świadomości znaczenia wykorzystania technologii cyfrowych w pracy z młodymi ludźmi, wypracowanie standardów tej pracy.
- Przygotowanie innowacyjnych i atrakcyjnych narzędzi edukacyjnych zarówno dla osób pracujących z młodzieżą jak i dla organizacji oraz ich liderów.
- Zaproponowanie polityki publicznej do promowania digitalizacji całego sektora pracy z młodzieżą.

Narzędzia wypracowane w ramach projektu:

- Raport z badania umiejętności cyfrowych młodzieży, w kontekście wyzwań rynku pracy, oczekiwań pracodawców, wsparcia ze strony NGO,
- Raport porównawczy z 4 krajów,
- **Competence Framework** – narzędzie do autodiagnozy kluczowych kompetencji osób pracujących z młodzieżą,
- **Digital Learning Planning** – plan wdrożenia technologii cyfrowej organizacji pracującej z młodzieżą oraz zajmującej się edukacją nieformalną wraz z kursem metodą Design Thinking,
- **Training Toolkit** – praktyczny podręcznik dla osób pracujących z młodzieżą wraz ze scenariuszami warsztatów z 7 wybranych kompetencji,
- **Policy Brief** – rekomendacje działań i strategii do kształtowania polityki wspierającej rozwój kompetencji cyfrowych młodzieży i ich szanse na rynku pracy.

Wszelkie informacje o projekcie i poszczególnych działaniach wraz z przykładami narzędzi edukacyjnych są dostępne na stronie internetowej projektu: <https://digipathways.io>

## PODSUMOWANIE

W 2019 roku Fundacja Samodzielni Robinsonowie:

- przeprowadziła 82 staże w 16 miastach dla 71 osób (we współpracy z Fundacją Robinson Crusoe),

- przeprowadziła 22 gry edukacyjne – „Samodzielny Robinson”, „Robinson na plusie” i „Czym jest logistyka?”,
- zrealizowała 3 projekty międzynarodowe w ramach programu Erasmus+, współpracując z 11 europejskimi organizacjami,
- prowadziła 1 grupę Wehikułu Usamodzielnienia.

## UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI W 2019 ROKU

Spis Uchwał Zarządu Fundacji Samodzielni Robinsonowie w 2019

1. Uchwała nr 1 z dnia 5 stycznia 2019 w sprawie przyjęcia nowego Planu kont na 2019
2. Uchwała nr 2 z dnia 25 stycznia 2019 w sprawie przyznania stypendiów rozwojowych dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny staż”.
3. Uchwała nr 3 z dnia 15 czerwca 2019 o przyznaniu dotacji w wysokości 3 900 PLN Fundacji Atalaya z Warszawy na realizację programu „Bezpieczny staż z Avivą”
4. Uchwała nr 4 z dnia 30 sierpnia 2019 o zakończeniu i rozliczeniu międzynarodowego projektu CoOp współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z programu Erasmus+
5. Uchwała nr 5 z dnia 10 października 2019 o rozliczeniu pierwszej edycji programu Dream Worker i rozpoczęciu 2 edycji programu stypendialnego DREAM WORKER
6. Uchwała nr 6 z dnia 10 października 2019 w sprawie przyznania stypendiów rozwojowych dla Robinsonów w projekcie „DREAM WORKER”.
7. Uchwała nr 7 z dnia 28 października 2019 o zakończeniu i przyjęciu rozliczenia projektu CYCLES Child and Youth Caretakers Financial Literacy and Entrepreneurship Skills.
8. Uchwała nr 8 z dnia 1 grudnia 2019 r. zarządzająca inwentaryzacją stanów magazynowych Fundacji.
9. Uchwała nr 9 z dnia 1 grudnia 2019 o rozpoczęciu od 1 stycznia 2020 r. projektu Innovation Safari współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej z programu Erasmus+ przez norweską agencję Active Ugdom.

## FINANSE FUNDACJI

1. **Przychody z nieodpłatnej działalności statutowej 615 655,95zł, przychody z działalności gospodarczej: 30 820,48zł**
2. **Koszty prowadzenia nieodpłatnej działalności statutowej 446 928,62zł, koszty prowadzenia działalności gospodarczej 9 146,36zł**
3. **Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa**
  - a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
  - b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
  - c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.

- d. Wypłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2019 roku 87 617,81zł brutto
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.
- f. Salda końcowe na rachunkach bankowych na dzień 31.12.2019 roku wyniosły:
  - BNP Paribas Bank Polska S.A.: 23 187,36 PLN
  - BNP Paribas Bank Polska S.A.: 766,78 EURO
  - Santander Bank Polska SA: 83 790,10 PLN
  - Santander Bank Polska SA: 9 981,41 EURO
  - Santander Bank Polska SA: 9 979,40 USD
- g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji
- h. Nie nabyto żadnych nieruchomości
- i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.
- j. Wartość aktywów: 211 488,02zł, wartość pasywów: 211 488,02zł

#### **4. Zadania zlecone**

W 2019 roku Fundacja nie realizowała zadań zleconych przez podmioty państwowe i samorządowe.

#### **5. Rozliczenie zobowiązań podatkowych**

Fundacja Samodzielni Robinsonowie złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa–Mokotów zeznanie CIT-8 za 2019 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznania PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11 oraz PIT-8C zostały złożone w Urzędach Skarbowych w ustawowych terminach. Poza wymienionymi Fundacja Samodzielni Robinsonowie nie składa innych deklaracji.

W 2019 roku w Fundacji Samodzielni Robinsonowie nie była przeprowadzana kontrola.

Warszawa, 30 marca 2020 r.

**Zarząd Fundacji Samodzielni Robinsonowie**

*Magdalena Elzanowska*

*Anna Grzymkowska*

*Magdalena Kępka*

*Aureliusz Leżeński*