

Sprawozdanie z działalności Fundacji Samodzielni Robinsonowie za rok 2018

(Sporządzone zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Sprawiedliwości z dn. 8 maja 2001 r.
w sprawie ramowego zakresu sprawozdania z działalności fundacji)

Informacje ogólne

Nazwa organizacji:	Fundacja Samodzielni Robinsonowie
Adres siedziby:	ul. Różana 19 lok. 8, 02-548 Warszawa
Adres korespondencyjny:	ul. Różana 19 lok. 8, 02-548 Warszawa
Data wpisu do KRS:	25.11.2014r.
Nr KRS:	0000532883
REGON:	360337692
NIP:	5213684120
Zarząd Fundacji:	Aureliusz Leżeński – Prezes Zarządu, Anna Agnieszka Grzymkowska – Członkini Zarządu Magdalena Elzanowska – Członkini Zarządu Magdalena Kępka – Członkini Zarządu

Celem Fundacji jest wspieranie wszechstronnego rozwoju młodzieży przebywającej w pieczy zastępczej lub pozostającej pod opieką instytucji pomocy społecznej oraz uwrażliwienie społeczeństwa na problemy młodzieży osieroconej biologicznie lub społecznie lub zagrożonej wykluczeniem społecznym.

Fundacja realizuje swoje cele przez organizowanie bezpośredniej i pośredniej pomocy finansowej, ekonomicznej, rzeczowej, organizacyjnej, naukowej, oświatowej, wychowawczej, kulturalnej i merytorycznej wychowankom pozostającym w pieczy zastępczej oraz na rzecz młodzieży pozostającej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych.

Realizacja celów Fundacji następuje przez:

- a) naukę kreatywności i przedsiębiorczości młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych;
- b) naukę pracy i współdziałania w grupie wśród młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej, zagrożonej wykluczeniem społecznym oraz o szczególnych potrzebach opiekuńczo-wychowawczych;

- c) naukę samodzielnego podejmowania decyzji i brania za nie odpowiedzialności wśród młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- d) organizowanie szkoleń, kursów i staży pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez młodzież z pieczy zastępczej oraz młodzież będącą pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- e) organizowanie bezpłatnych szkoleń, kursów i staży pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez kadre rodzinnych i instytucjonalnych form pieczy zastępczej, instytucji pomocy społecznej i organizacji pozarządowych;
- f) organizowanie bezpłatnych szkoleń i kursów pozwalających na nabycie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji przez osoby wspierające proces usamodzielnienia młodzieży;
- a) nieodpłatną organizację staży zawodowych;
- b) przeprowadzanie bezpłatnych, edukacyjnych obozów wyjazdowych dla młodzieży z pieczy zastępczej oraz młodzieży będącej pod opieką instytucji pomocy społecznej;
- c) przeprowadzanie edukacji społecznej (uwrażliwienie na zagrożenie usamodzielniania młodzieży oraz na potrzebę wolontariatu);
- d) przyznawanie zwrotne lub bezzwrotne dofinansowania lub finansowania, nagród, stypendiów oraz grantów;
- e) współpracę oraz przekazywanie środków instytucjom państwowym i organizacjom pozarządowymi, i innym podmiotom, których cel jest tożsamy z celem Fundacji, w szczególności Fundacji Robinson Crusoe.

Fundacja realizuje cele statutowe nieodpłatnie.

Fundacja może prowadzić działalność gospodarczą wyłącznie w zakresie służącym realizacji jej celów statutowych. W 2018 roku Fundacja Samodzielni Robinsonowie prowadziła działalność gospodarczą w zakresie (zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności – PKD):

- a) pozostała usługowa działalność gastronomiczna (PKD 56.29.Z),
- b) pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane (PKD 85.59.B).

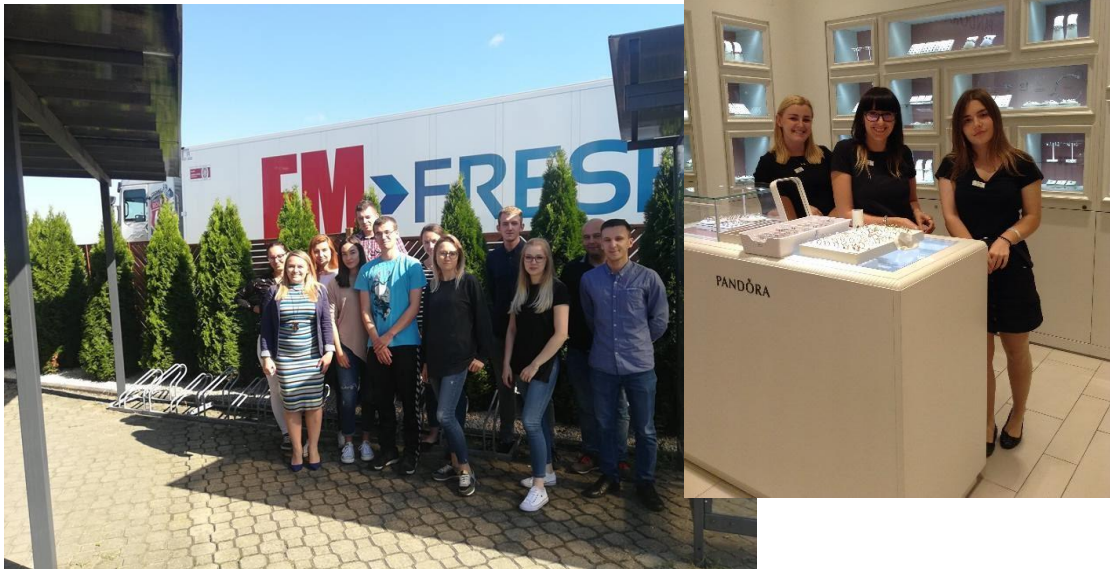
Działalność Fundacji w 2018 roku

W 2018 roku fundacja realizowała siedem programów adresowanych do młodzieży, w obszarze edukacyjnym, rozwoju kompetencji i ekonomii społecznej, zwiększające szanse na rynku pracy:

- I. Program „Bezpieczny Staż”
- II. Wehikuły Usamodzielnienia w Łodzi (01-06.2018) i Toruniu (10-12.2018)
- III. Program ekonomii społecznej – „Food for Good” i „Manufaktura”
- IV. Warsztaty i gra edukacyjna „Czym jest logistyka?”
- V. Program CYCLES
- VI. Program COOP
- VII. Program „Skill IT for Youth”
- VIII. Program stypendialny „Dream Worker”

I. PROGRAM „BEZPIECZNY STAŻ”

Program „Bezpieczny staż” ma na celu umożliwienie młodzieży zdobycie pierwszych doświadczeń na rynku pracy w bezpiecznym, przyjaznym środowisku biznesowym. W ramach programu młodzież odbywa dwu-, trzy- lub czterytygodniowe staże. Pracownicy firm podejmują się roli mentora – opiekuna, który towarzyszy stażyście w pracy i wspiera jego rozwój. Mentoring jest nierzadko zadaniem rozwojowym także dla samego mentora, któremu Fundacja zapewnia wsparcie poprzez szkolenie i stały kontakt z konsultantem (opiekunem stażysty z ramienia Fundacji). Dla Robinsonów z kolei staż to często pierwsze doświadczenie kontaktu z pracą, organizacją i społecznością dorosłych inną niż dom dziecka czy instytucje pomocowe. Z radością obserwujemy jak dzięki takim spotkaniom u stażystów rośnie poczucie własnej wartości, sprawstwa, zaufania do dorosłych i gotowości do podejmowania wyzwań na rynku pracy.



Program obejmuje dwa typy staży: staże w stałych partnerstwach z wybranymi firmami i staże jednorazowe wybrane przez Robinsonów nazywane Stażami Marzeń.

Staż w 2018 r. odbyły się w następujących firmach i instytucjach: FM Logistic, Żabka, Aviva, McCainn, Krzywy Komin, Clifford Chance, DkExecutive Search, Paged, ReSources, Dentons, Euvic, Pandora, PKP Energetyka, Poczta Polska, SEC. Staże odbyły się we współpracy z Fundacją Robinson Crusoe. Staże realizowane z ramienia Fundacji mają na celu badanie przez młodzież własnych kompetencji i zdolności oraz osvajanie się z nowymi środowiskami.



W 2018 roku zostały w sumie zrealizowane 93 staże (dla 79 osób) z wykorzystaniem aplikacji „Bezpieczny staż”. Staże odbyły się w Warszawie, Krakowie, Gdańsku, Wrocławiu, Łodzi, Zawierciu, Żorach, Jastrzębiu Zdroju, Mszczonowie, Tomaszowie Mazowieckim, Jarostach, Błoniu, Szczecinie, Sieradzu, Sopocie, Rybniku, Katowicach i Pilicy.

Ze staży skorzystali podopieczni:

- Fundacji Samodzielni Robinsonowie
- Fundacji Robinson Crusoe,
- Fundacji Program Pomocy Pierwsza Praca,
- Fundacji EY.

II. WEHIKUŁY USAMODZIELNIENIA W ŁODZI I TORUNIU

Od stycznia do czerwca 2018 r. Fundacja Samodzielni Robinsonowie wraz z Fundacją Robinson Crusoe prowadziły Wehikuł Usamodzielnienia w Łodzi.

Od października do grudnia 2018 r. działał też Wehikuł Usamodzielnienia w Toruniu w modelu franszyzy we współpracy z Fundacją Erbud WSPÓLNE WYZWANIA im. Eryka Grzeszczaka pod nadzorem merytorycznym Fundacji Samodzielni Robinsonowie.

Wehikuł Usamodzielnienia to lokalna grupa usamodzielnienia dla młodzieży z pieczy zastępczej w wieku 16-24 lat. Wehikuł spotykał się raz na dwa tygodnie i realizował warsztaty koncentrujące się na rozwoju i wzmocnieniu postaw istotnych dla usamodzielnienia (takich jak sprawczość, wiara we własne siły, wytrwałość) oraz rozwoju umiejętności społecznych (skuteczna komunikacja, asertywność, współdziałanie, radzenie sobie w sytuacjach trudnych). Młodzież przygotowywała się do wejścia w samodzielne, dorosłe życie, zdobywając wiedzę i umiejętności w nim potrzebne. Konsultanci pracowali z młodzieżą nad jej usamodzielnieniem, rozumianym bardzo szeroko – począwszy od tematyki ekonomicznej, przez związaną z edukacją i pracą, przepisami prawnymi, po kwestie związane ze zdrowiem i zdrowym stylem życia oraz relacjami.



III. WARSZTATY „FOOD FOR GOOD” I „ROBINSON NA PLUSIE”

W 2018 r. Robinsonowie poprowadzili 1 warsztat z pieczenia pierników dobrodzielnych dla wolontariuszy z firmy XI Catlin Servieces SE („Food for good”). Pracownicy fundacji przeprowadzili też 2 warsztaty połączone z grą ekonomiczną „Robinson na plusie” dla młodzieży ze stowarzyszenia „Serduszko dla dzieci” oraz dla młodzieży z Oddziału Terenowego Towarzystwa Rozwijania Aktywności Dzieci „Szansa” Warszawa Targówek.



Pierniki wypiekane w ramach warsztatów „Food for Good”

IV. WARSZTATY I GRA EDUKACYJNA „CZYM JEST LOGISTYKA?”

Dzięki współpracy z firmą FM Logistic Robinsonowie z Wrocławia wzięli udział w specjalnym warsztacie edukacyjnym zorganizowanym przez wolontariuszy. Warsztat odbył się 17 listopada i wzięło w nim udział 22 Robinsonów z Wehikułu Wrocław. W czasie warsztatu młodzież miała możliwość zapoznania się z zawodami, jakie można wykonywać w branży logistycznej. Robinsonowie wzięli też udział w autorskiej grze FM Logistic „Czym jest logistyka”, sprawdzając się na różnych stanowiskach. Młodzież wcielała się w pracowników firmy, a jej zadaniem było przekazywanie towaru od momentu

produkcji do półki sklepowej. Robinsonowie zwiedzili najpierw prawdziwą platformę logistyczną, poznali pracowników- wolontariuszy oraz proces logistyczny.



V. PROJEKT "CYCLES"

Projekt CYCLES czyli „Child and Youth Caretakers Financial Literacy and Entrepreneurship Skills” ma na celu poprawę umiejętności w zakresie przedsiębiorczości i umiejętności finansowych wśród osób sprawujących opiekę nad dziećmi i młodzieżą (CYCP - child and youth care practitioners).

W projekcie bierze udział 6 organizacji z 5 krajów: Austrii, Polski, Francji, Niemiec i Bułgarii.

Projekt rozpoczął się w październiku 2017 roku i będzie trwał do września 2019. CYCLES jest współfinansowany z programu Unii Europejskiej ERASMUS+.

W projekcie biorą udział następujący partnerzy:

- FH JOANNEUM Gesellschaft mbH, Austria - Lider projektu –
- FICE AUSTRIA, Austria,
- Therapeutische Gemeinschaften, Austria,
- Institute für Kinder-Jugendhilfe, Niemcy,
- Grupe-SOS, Francja,
- FICE BULGARIA, Bułgaria,
- Fundacja Samodzielni Robinsonowie, Polska.

Jako efekt projektu mają powstać materiały dydaktyczne dla osób wspierających proces usamodzielnienia. Na spotkaniu liderów projektu w Warszawie w czerwcu 2018, zatwierdzono następujące działania, które zostały zrealizowane w 2018 r.:

- Raport na temat możliwości edukacji ekonomicznej (wiedza o finansach i przedsiębiorczości) dla osób pracujących z młodzieżą usamodzielniającą się w Polsce i krajach projektu. [Desk Research]
- Raport dotyczący potrzeb w tym zakresie. [Needs and gap analysis]

- Karta umiejętności (opis pożądanych kompetencji). [Skill Card]



Kolejnym krokiem było stworzenie szczegółowego opisu zawartości wszystkich modułów. Jesienią powstał ramowy program szkolenia, z podziałem na 4 moduły (finanse, umowy, budżet domowy, przedsiębiorczość). [Training Curriculum]. Po nim rozpoczęły się prace nad planem 30 godzinnego szkolenia [CYCLES Training], z podziałem na część warsztatową i e-learningową. Na półmetku tych prac odbyło się spotkanie zarządcze w Paryżu.



Na pierwsze półrocze 2019 w każdym kraju partnerskim zaplanowane jest uruchomienie kursu w językach narodowych, przeszkolenie 15 pracowników młodzieżowych, 5 trenerów w zakresie dalszego przekazywania programu, panel ewaluacyjny 10 ekspertów – użytkowników. We wrześniu 2019 w Wiedniu odbędzie się konferencja podsumowująca projekt.

Więcej informacji o projekcie na stronie: www.cycles.fh-joanneum.at

VI. PROJEKT CoOp

Projekt CoOp czyli „Cooperate to Operate” dotyczy wzmocnienia współpracy między małymi i średnimi przedsiębiorstwami (MŚP) i organizacjami, które wspierają młodych ludzi w Polsce, Irlandii, Norwegii, Grecji i Rumuni.

Celem projektu jest wsparcie pracowników organizacji pozarządowych w pozyskiwaniu źródeł finansowania z sektora biznesowego i włączenie małych i średnich przedsiębiorstw w budowanie działań CSR. Projekt rozpoczął się w sierpniu 2017 r. i jest finansowany z programu unijnego Erasmus+ przez norweską agencję Active Ugdom.

Główne działania w projekcie:

- Rozwijanie wiedzy opartej na badaniach dotyczących współpracy MŚP i organizacji pozarządowych oraz zdolności biznesu do inwestowania w rozwój młodych ludzi i edukację.
- Opracowanie innowacyjnych, atrakcyjnych modeli finansowania i narzędzi w zakresie CSR, z których mogą korzystać zarówno organizacje wspierających młodych ludzi, jak i MŚP.
- Zidentyfikowanie i promowanie najlepszych praktyk dotyczących partnerstw MŚP i organizacji wspierających młodych ludzi, z zamiarem rozpoczęcia europejskiego trendu dla takich partnerstw.

Partnerami w projekcie są:

- Asset Technology(Grecja),
- Norsensus Mediaforum (Norwegia),
- Youth Work Ireland (Irlandia)
- Fundiata Danis (Rumunia).

W ramach działań w projekcie do końca 2018 roku odbyły się trzy spotkania projektowe w Polsce (16-18.03.2018), Irlandii (6-9.07.2018) oraz w Grecji (7-9.12.2018). Służyły one omówieniu postępu prac oraz ustaleniu dalszych działań.



W październiku 2018 roku Fundacja Samodzielni Robinsonowie zorganizowała w Warszawie spotkanie oraz warsztatu poświęcony inicjowaniu współpracy NGO z biznesem, wzięło w nim udział 14 uczestników reprezentujących organizacje pozarządowe oraz biznes. W ramach wydarzenia został

również przedstawiony raport z badań na temat potrzeb i wzajemnych oczekiwań małych i średnich przedsiębiorstw oraz sektora NGO w Polsce, Irlandii, Norwegii, Grecji i Rumuni.



Wszystkie wypracowane w projekcie narzędzia oraz raporty są dostępne na stronie projektu: <https://coop.norsensus.no/>

VII. PROJEKT „Skill IT for Youth”

Projekt „Skill IT for Youth – Integrating Digital and Future Skills into Youth Work”, adresowany jest do osób pracujących z młodzieżą i liderów organizacji pozarządowych z tego obszaru. Projekt dotyczy wzmacniania kompetencji cyfrowych edukatorów i aktywnego posługiwania się nimi w codziennej pracy z młodzieżą. Chodzi o to, aby edukatorzy aktywnie wykorzystywali technologie cyfrowe w swojej pracy z młodzieżą i tym samym wzmacniali ich w wyjściu naprzeciw wyzwaniom XXI wieku, szczególnie na rynku pracy. Inne ważne cele projektu to:

- promowanie świadomości znaczenia digitalizacji w pracy z młodymi ludźmi i wypracowanie standardów tej pracy
- wypracowanie, we współpracy ze społecznością sieci, innowacyjnych i atrakcyjnych narzędzi edukacyjnych zarówno dla osób pracujących z młodzieżą jak i dla organizacji oraz ich liderów.
- Zaproponowanie polityki publicznej do promowania digitalizacji całego sektora pracy z młodzieżą.

Wiedza i narzędzia wypracowane w czasie 2 lat trwania projektu, mają służyć uatrakcyjnieniu pracy edukatorów poprzez częściową digitalizację tej pracy i wzmocnienie jej efektów. Projekt trwa od lutego 2018 do stycznia 2020 roku. Projekt jest współfinansowany ze środków unijnych Erasmus+ i prowadzony w partnerstwie z 6 organizacjami z 4 krajów europejskich: Youth Work Ireland, Camara

Education i Kerry Diocesan Youth Service z Irlandii, Fundatia Danis z Rumunii, Norsensus Mediaforum z Norwegii. Liderem projektu jest Youth Work Ireland.

W kwietniu 2018 roku partnerzy spotkali się na tygodniowych warsztatach w Dublinie, gdzie zostały wypracowane kierunki działań zaplanowanych w projekcie. Pierwszym zadaniem w projekcie była analiza sytuacji w każdym z krajów dotyczącej stanu umiejętności ICT i korzystania z technologii cyfrowych, oraz stanu programów edukacyjnych i polityk adresujących rozwijanie kompetencji cyfrowych wśród młodzieży, szczególnie pod kątem umiejętności potrzebnych lub brakujących na rynku pracy. W każdym z krajów przeprowadzono badania jakościowe (grupy fokusowe i wywiady IDIs) w 4 grupach: młodzież w wieku 16-22, pracodawcy, osoby pracujące z młodzieżą, liderzy organizacji pozarządowych wspierających młodzież. Pod koniec września powstał National Report podsumowujący powyższe zagadnienia w Polsce. Wszyscy partnerzy przygotowali analogiczne raporty, które są dostępne na stronie projektu <https://digipathways.io/intellectual-outputs/io1-research/>

Na podstawie danych zebranych w raportach z badań i analiz sytuacji edukacyjnej oraz w odniesieniu do ogólnoswiatowych ram kompetencji [P21's Framework for 21st Century Learning](#) (Partnership for 21st Century Learning, 2002), partnerzy projektu wypracowali listę 7 kompetencji, które są najbardziej pożądane w kontekście potrzeb pracodawców. Są to:

1. Myślenie krytyczne i rozwiązywanie problemów
2. Kreatywność i innowacyjność
3. Komunikacja
4. Produktywność i policzalność
5. Współpraca i praca zespołowa
6. Umiejętność posługiwania się informacją (Information Literacy)
7. Umiejętność korzystania z mediów (Media Literacy)

Następnym krokiem w projekcie i zadaniem, któremu przewodzi Fundacja Samodzielni Robinsonowie, jest opracowanie Podręcznika dla osób pracujących z młodzieżą, opisującego wybrane kompetencje oraz demonstrującego konkretne scenariusze do zajęć z uczenia tych kompetencji z wykorzystaniem technologii cyfrowych. Training Toolkit będzie gotowy we wrześniu 2019.



VIII. PROGRAM DREAM WORKER

W 2018 roku, dzięki darowiźnie firmy Multi-decor, został zainicjowany fundusz stypendialny Dream Worker. Ideą powołania funduszu i programu stypendialnego Dream Worker jest umożliwienie podopiecznym Fundacji Samodzielni Robinsonowie pozytywnego ukończenia edukacji średniego szczebla, przygotowania się do rozpoczęcia studiów wyższych, kontynuowania ich i ukończenia, na wybranym kierunku w Polsce lub zagranicą. Studia mają przygotować młodzież nie tylko do podjęcia pracy i odniesienia sukcesu zawodowego w wybranej dziedzinie, ale także umożliwić dokonanie zwrotu społecznego w postaci wspierania w przyszłości usamodzielniania młodych ludzi z pieczy zastępczej.

Program Dream Worker ma 4 poziomy, które poprzedzone są wyborem Kandydatów na Stypendystów:

Poziom 0: Przygotowanie zakwalifikowanych Kandydatów do roli Stypendysty

Poziom I: Przygotowanie do podjęcia studiów

Poziom II: Pierwszy rok studiów

Poziom III: Kontynuowanie nauki

Pierwsza edycja programu, Poziom 0, rozpoczęła się w czerwcu 2018 roku.

Do eliminacji zostało zaproszonych 15 kandydatów z 10 miast uczestników programu Wehikuł Usamodzielnienia, którzy zostali zarekomendowani przez Konsultantów Wehikułów.

Kandydaci mieli do przejścia 8-etapowe eliminację., które zawierały między innymi: profesjonalny test motywacji, wywiady indywidualne, nakręcenie filmiku, przygotowanie prezentacji.

15 grudnia 2018 roku odbył się ostatni etap kwalifikacji kandydatów do programu Dream Worker. Po prezentacjach, Komisja Stypendialna podjęła decyzję przyjęcia do Poziomu I programu 6 finalistów (na zdjęciu). Spośród nich 4 osoby planują rozpocząć studia w 2019, a 2 w 2020.



UCHWAŁY ZARZĄDU FUNDACJI W 2018 ROKU

1. Uchwała nr 1 z dnia 10 stycznia 2018 w sprawie przyjęcia nowego Planu kont na 2018.
2. Uchwała nr 2 z dnia 18 stycznia 2018 w sprawie przyjęcia pierwszej transzy dotacji w wysokości 6'423 Euro, w projekcie CYCLES, finansowanym ze środków Unii Europejskiej Erasmus+. Projekt trwa do 30 września 2019.
3. Uchwała nr 3 z dnia 2 lutego 2018 w sprawie przyznania stypendiów rozwojowych dla Robinsonów w projekcie „Bezpieczny staż”.
4. Uchwała nr 4 z dnia 2 lutego 2018 w sprawie rozpoczęcia projektu „Skill IT for Youth” realizowanego ze środków Unii Europejskiej Erasmus+. Projekt trwa od 1 lutego 2018 do 31 stycznia 2020.
5. Uchwała nr 5 z dnia 10 czerwca 2018 w sprawie przekazania darowizny dla Fundacji „Pomoc-Pierwsza Praca” na realizację projektu Bezpieczny Staż w firmie Aviva w kwocie 1750 zł.
6. Uchwała nr 6 z dnia 10 października 2018 o rozpoczęciu programu stypendialnego DREAM WORKER i przyjęciu darowizny na realizację programu, w kwocie 100'000 zł, 10 000 Euro, 10'000 USD.
7. Uchwała nr 7 z dnia 2 grudnia 2018 r. zarządzająca inwentaryzacją stanów magazynowych Fundacji.

FINANSE FUNDACJI

1. Przychody

Fundacja Samodzielni Robinsonowie w 2018 r. osiągnęła przychody z nieodpłatnej działalności pożytku publicznego w wysokości 595 430,72 zł.

Na przychody składały się:

- darowizny od osób prawnych: 391 285,54 zł
- darowizny od osób fizycznych: 5 213,20 zł
- przychody z działalności statutowej - dotacje publiczne: 77 779,15 zł
- rozliczenie dodatniego wyniku finansowego za rok 2017: 121 152,83 zł

2. Koszty

W 2018 r. Fundacja Samodzielni Robinsonowie poniosła koszty nieodpłatnej działalności pożytku publicznego w wysokości 400 772,34 zł. Koszty działalności gospodarczej wyniosły 7 579,22. Pozostałe koszty wyniosły 46 176,84 zł (koszty aktualizacji wartości aktywów, różnice kursowe).

3. Zatrudnienie, pożyczki, lokaty bankowe, nabyte aktywa

- a. Fundacja nie zatrudnia osób na umowę o pracę
- b. Nie wypłacono żadnych wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę.
- c. Członkowie Zarządu nie otrzymali żadnego wynagrodzenia z tytułu sprawowanej funkcji – pełnią funkcje społecznie.
- d. Wypłaty z tytułów umów zleceń wyniosły w 2018 roku 123 928,33 zł brutto.
- e. Fundacja nie udzielała żadnych pożyczek pieniężnych.

f. Salda końcowe na rachunkach bankowych na dzień 31.12.2018 roku wyniosły:

- Bank BGŻ SA: 8 949,87 PLN
- Bank BGŻ SA: 3 847,77 EUR
- Santander 96 325,46 PLN
- Santander 10 000 EUR
- Santander 10 000 USD

g. Nie nabyto żadnych obligacji i akcji

h. Nie nabyto żadnych nieruchomości

i. Fundacja nie nabyła żadnych środków trwałych.

j. Wartość aktywów: 176 502,14, wartość pasywów: 176 502,14.

4. Zadania zlecone

W 2018 roku Fundacja nie realizowała zadań zleconych przez podmioty państwowe i samorządowe.

5. Rozliczenie zobowiązań podatkowych

Fundacja Samodzielni Robinsonowie złożyła w Urzędzie Skarbowym Warszawa–Mokotów zeznanie CIT-8 za 2018 wraz z załącznikami. Organizacja odprowadza też regularnie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składki ZUS od stosownych umów. Zeznania PIT-4R, PIT-8AR, PIT-11 oraz PIT-8C zostały złożone w Urzędach Skarbowych w ustawowych terminach. Poza wymienionymi Fundacja Samodzielni Robinsonowie nie składa innych deklaracji.

W 2018 roku w Fundacji Samodzielni Robinsonowie nie była przeprowadzana kontrola.

Warszawa, 30 marca 2019 r.

Zarząd Fundacji Samodzielni Robinsonowie

Magdalena Elzanowska- członkini zarządu

Anna Grzymkowska - członkini zarządu

Magdalena Kępka- członkini zarządu

Aureliusz Leżeński - prezes zarządu